

Las empresas españolas desprecian a los superdotados: «Era un bicho raro. Me trataron mal»

» Los problemas de los colegios para entender e incentivar las altas capacidades se replican en las empresas

Compartir Compartido 83 veces



Más del 50% de los jóvenes con altas capacidades no finalizan los estudios superiores - ABC

GEMA NAVARRO / - @abceconomía Madrid
17/01/2017 01:58h - Actualizado: 17/01/2017 01:59h.
Guardado en: [Economía](#)

Mientras la sociedad y la economía se enfrentan a un complejo proceso de digitalización, más de un millón de personas capaces de hacer frente en nuestro país al gran desafío de dominar y entender el entorno digital se encuentran «ocultas» y con las puertas del «mercado» de trabajo cerradas. Son los **superdotados**, **jóvenes** con ingenio y con gran capacidad para aportar la mayor riqueza a la que puede aspirar una organización, capital humano con talento, pero que poseen unas características emocionales propias que les hacen más vulnerables. Su cerebro es capaz de pensar más rápido, almacenar una gran cantidad de información y desarrollar un razonamiento atípico, una forma de pensar transversal, **a menudo incompatible con la estructura laboral** -a veces un tanto conservadora- de nuestras empresas.

Los problemas empiezan en la raíz: las aulas. Según los últimos informes del Ministerio de Educación, más del 50% de los jóvenes con altas capacidades no finalizan los estudios superiores. Es el caso de Juan Carlos: «Cuando llegué a la puerta de la Facultad me di la vuelta debido a la sobrecarga de estímulos exteriores. No tolero el exceso de luz ni el ruido; esto ha supuesto un hándicap en el desarrollo de mis habilidades sociales y, un fracaso a nivel profesional. **Me he convertido en un bicho raro. Me han tratado mal**». Con un cociente intelectual muy por encima de la media, 143, se define como una persona con grandes inquietudes intelectuales. «A los diez años, devoraba las enciclopedias. Y conocía, básicamente, la historia universal. Sé que con ayuda hubiera llegado muy lejos, pero ya es tarde», asegura.

CONTENIDOS RELACIONADOS



Cuando la inteligencia es una maldición



Estos son las señales que presentan los niños con altas capacidades

Publicidad

TEMAS RELACIONADOS

[INTELIGENCIA](#) [EMPRESAS](#)

[CONFLICTOS LABORALES](#)

SUPLEMENTO EMPRESA



La estabilidad política dispara el atractivo inversor en España

El «Spain Investors Day» refrenda el interés de los grandes fondos en nuestras empresas

MARIBEL NÚÑEZ

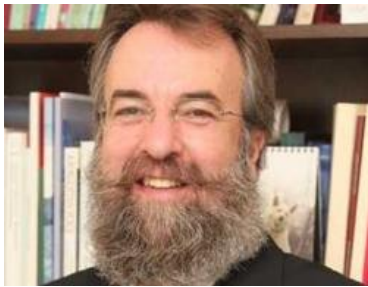
LO MÁS LEÍDO EN...

[ABC.es](#) [Economía](#)

Los españoles incluidos en la lista Forbes de los menores de 30 años más influyentes

El rechazo de partida

Tener altas capacidades (personas con un cociente a partir de 130) no significa solo ser más inteligente que la media, sino que este atributo lleva implícito, entre otros rasgos, unas características emocionales propias; la más común, una altísima sensibilidad sensorial, física y emocional. Esto, unido a la falta de habilidades relacionales, es lo que, según explica Carmen Sanz, -psicóloga clínica, experta en superdotación y presidenta de la Fundación Mundo del Superdotado-, «hace vulnerables a nuestros jóvenes a la hora de superar una primera entrevista. Son muy inteligentes, con una capacidad productiva del 200% si les entusiasma su trabajo, pero no resultan ser los mejores candidatos para desenvolverse en una dinámica de grupo, condición imprescindible para salir airoso en una primera entrevista laboral». «La timidez –continúa Sanz– les impide tener la oportunidad de demostrar su talento. Como consecuencia **acaban trabajando en puestos nada acordes a su capacidad**».



Javier Tourón

Conscientes del problema, desde la Fundación El Mundo del Superdotado crearon un proyecto de colaboración con algunas de las empresas más importantes de España, entre ellas BBVA, La Caixa, Hewlett-Packard, Indra, Microsoft, Vodafone o la Universidad Autónoma de Madrid. «Con esta iniciativa, que no termina de despegar -confiesa la experta- se intenta ayudar a que los jóvenes con altas capacidades encuentren una vía de desarrollo profesional en nuestras empresas, y a la vez enseñar a estas firmas colaboradoras a descubrir, valorar y aprovechar el talento que tienen en sus plantillas.

Según datos de la fundación, **cada empresa, sin saberlo, cuenta con un 2% de trabajadores de alta capacidad.**

Javier Tourón, catedrático de Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación y vicerrector de la Universidad Internacional de la Rioja, va más allá y apuesta por una empresa que ayude a desarrollar un modelo educativo adecuado. «Si se quiere talento, hay que invertir en él. Las empresas no tendrán talento si no se cultiva, y eso hay que empezar a hacerlo desde la escuela, con una **intervención educativa acorde a las necesidades de cada niño**», explica.

El modelo de EE.UU.

Tourón advierte de que el sistema educativo es el que es y tiene muchos déficit, «**hay que ayudarle, porque estamos perdiendo talento a raudales**». Para el profesor es fundamental, como ocurre en la mayoría de los países desarrollados, invertir en programas de desarrollo. Y es ahí dónde deben estar las organizaciones, a través de su responsabilidad social corporativa, para que ninguna persona con capacidad se quede sin la posibilidad de convertirla en talento. «En EE.UU. sin ir más lejos, y salvando las distancias se puso en marcha "The Giving Pledge", una iniciativa donde las familias más ricas del país, como **Bill Gates, George Lucas, Ted Turner o Paul Allen** han donado el 95% de sus fortunas a proyectos altruistas». Para Tourón debemos tener en cuenta este tipo de proyectos y aprender de ellos. «Hace falta compromiso por parte de nuestras organizaciones. El mayor capital que tiene un país es el capital humano. No lo dejemos peder. ellos son nuestro futuro»

Parece que la empresa española aún no ha conseguido encontrar con el interruptor ilumine a estas «mentes prodigiosas». Ada, de 39 años, superdotada, relata su dispar experiencia laboral en Alemania y España. Asegura que, con una sensibilidad extrema y un entorno educativo y familiar inadecuado para desarrollar armónicamente su capacidad emocional, en nuestro país «ha tenido que fingir y adaptarse a unas estructuras de trabajo muy inferiores a su capacidad».

Trilingüe, y licenciada en Comunicación y marketing, Ada sí pudo desarrollar una carrera durante 10 años como responsable del departamento de comunicación de una importante compañía alemana. «He tenido la oportunidad

Hacienda peinará 1.272 municipios en 2017 para encontrar casas sin tributar

La antigua cúpula de Novacaixagalicia ingresa en prisión por las prejubilaciones millonarias

BMW responde a Trump y no cambiará sus planes de abrir una planta en México

Madrid, la sexta ciudad más talentosa del mundo

MOSTRAR MÁS

Publicidad

LO ÚLTIMO

En ABC.es

En Economía

BAT cierra la compra del 100% de su rival estadounidense Reynolds por 46.386 millones de euros

La Guardia Civil registra la sede de UGT en Asturias por un presunto fraude en los fondos de formación

La industria española del armamento se aplica en su «misión internacional»

Las empresas españolas desprecian a los superdotados: «Era un bicho raro. Me trataron mal»

Duro enfrentamiento entre Italia y Alemania por los motores diésel

MOSTRAR MÁS

Publicidad

BLOGS DE ECONOMIA

EL BLOG DE @JORGE_CACHINERO

Tres golpes a la reputación del presidente Peña Nieto

de demostrar cómo trabajo. **Fuera de España, si tienes la capacidad, encuentras la oportunidad.** Después quizá los problemas de adaptación sean los mismos». Para ella «en España, si las cosas funcionan, no te dan la posibilidad de mejorarlas. Cuando tus jefes, tus subordinados o tus compañeros se encuentran con un pensamiento divergente que rompa el del grupo, no lo aceptan. Es muy complicado trabajar así, te tienes que ir frenando a ti misma. Todavía nos queda un poco para que en España eso no sea lo habitual».

Ahora, a sus 39 años, Ada va a tomarse un tiempo. Sus dos hijas, también con altas capacidades, la necesitan. Ha encontrado apoyo en la Asociación Española de Superdotados y con Talento (AEST) donde colabora. Para Alicia Rodríguez, presidenta y miembro fundacional de AEST, «es importante ayudar al desarrollo íntegro de estas personas desde pequeñas, ya que en el colegio, y solo en el mejor de los casos, tratan la parte curricular, pero la social y la emocional, tanto o más importantes, quedan relegadas al olvido».

El camino el autoempleo

Al igual que Ada, Paula ha tenido un desarrollo profesional fuera de España. Con un talento multidisciplinar, tuvo una infancia muy complicada. A los 9 años desarrolló una fuerte depresión de la que le costó mucho salir. Sus inquietudes emocionales e intelectuales no fueron atendidas adecuadamente —por el desconocimiento de su entorno—. Ahora, a los 43 años, se siente una triunfadora. «Estoy satisfecha de mi trayectoria profesional. Tengo tres carreras, he estudiado en las escuelas internacionales de negocios más prestigiosas, y tras invertir mucho tiempo y trabajo en la mejora de mi desarrollo emocional, he conseguido triunfar profesionalmente». Paula reconoce que jamás ha buscado trabajo en España.

«Cuando acabé mis estudios en el extranjero, hace 10 años, lo hice para trabajar en una empresa de banca francesa. Todo el mundo allí había estudiado fuera y sí se valora tu formación y capacidad. Tengo claro que para trabajar aquí solo hay dos formas, o en una firma internacional, donde te pagan bien y estás aprovechada intelectualmente, o emprender. Esta última ha sido mi opción y me siento satisfecha, no tengo límites, no me aburro y me siento feliz».

Paula ha creado una empresa, «LoomHouse» donde desarrolla «un proyecto apasionante. Un espacio que está atrayendo a las principales empresas de innovación en todas las disciplinas». Una prueba de que el hipertalento, bien entendido, acaba por encenderse.



Inger Enkvist

«La escuela tiende a que nadie destaque»

«Para tener éxito en la vida, sería estupendo que los que tienen capacidad pudieran adquirir los conocimientos necesarios para desarrollarla», explica a ABC Inger Enkvist, hispanista, ensayista y pedagoga sueca. Para Enkvist «esto es complicado en una escuela estatal única y obligatoria, ya que el sistema actual tiende a que nadie destaque. Los que logren éxito profesional no deben olvidar que necesitan una personalidad compuesta de varias facetas:

POR JORGE CACHINERO

> [Ahora en portada...](#)

Publicidad

< [DESCUENTOS ABC.ES](#) >

Iberia
VUELOS DESDE 34€

[VER MÁS](#)

conocimiento, inteligencia, perseverancia, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo»

TEMAS

[INTELIGENCIA](#) [EMPRESAS](#) [CONFLICTOS LABORALES](#)

> [Toda la actualidad en portada](#)

6



Compartir



Compartido 83 veces

MÁS NOTICIAS EN ECONOMÍA



Duro enfrentamiento entre Italia y Alemania por los motores diésel

ACS se adjudica un puente en Carolina del Norte por 137 millones de euros



Publicidad

6 comentarios

Debes estar registrado para comentar, [puede hacerlo aquí](#), es gratis

Escribir un comentario

[INICIA SESIÓN](#) [REGÍSTRATE](#)



rocoauna · Hace 36 minutos

los ministros del pp son unos lumbreras.....

[Responder](#) [Compartir](#) 1 1



Lvdora · Hace 38 minutos

Las mismas empresas, las de siempre en todas partes. Proyectos clave que pueden proporcionar conocimiento y mano de obra, ya no cualificada, en este caso superdotada, se meten las grandes corporaciones en connivencia con las grandes universidades públicas.

A las pequeñas y medianas empresas las ningunean y las dejan al margen de todo, que por no tener, no tienen ni derecho a formación -los autónomos que dirigen esas pymes- y tampoco mano de obra cualificada en el mercado laboral porque los que deberían formar y trazar las estrategias para que esto no ocurra, usan los fondos de formación para el empleo para hacer política y comprar voluntades. Esta es la realidad, la cruda realidad!!

[Responder](#) [Compartir](#) 1 0



martamora · Hace 2 horas

El superdotado tiene que trabajar como autónomo... en las empresas y más en el empleo público los machacan... En general, sus compañeros le hacen el vacío porque lo ven un arrogante que "se cree muy listo", estará siempre solo dejado de lado... pero lo peor vendrá de los pelotas, que son los que ven peligrar sus ascensos por culpa del superdotado... el lameculos del jefe va a hacer de su vida un infierno, le boicoteará, le calumniará, le hará mobbing... por miedo a que el jefe se de cuenta de que él, el pelota, no tiene capacidad

[Responder](#) [Compartir](#) 1 0



martamora · Hace 2 horas

En deporte, todo el mundo entiende que el mejor debe ser premiado y que hay equipo de primera donde juegan los mejores y equipos de segunda donde juegan los no tan buenos... pero en educación es mala palabra, está prohibido hacer una clase solo para alumnos de altas capacidades, se mira mal que se premie al mejor alumno... todo es mezclar al de altas capacidades con el que necesita refuerzo, premiar con becas al que saca bajas notas, hacer clases especiales para los que van más lento, para que reciban la ayuda que necesitan... pero está prohibido hacer una clase especial para los que van más rápido... entonces, que en el Real Madrid, juegue Cristiano y Jorge mi vecino del tercero, para que haya igualdad y no equipos elitistas donde solo juegan los mejores... a que es absurdo? Pues igual de absurdo es en educación

[Responder](#) [Compartir](#) 3 0

**fernandovila** · Hace 1 hora

Hay una ideología que entiende que la escuela debe ser únicamente pública para poder pastorear a todos y que sólo ellos sean "superdotados" y desgraciadamente la mayoría le compra su producto averiado.

Responder Compartir

**ligiagarcia77_9667** · Hace 4 horas

e inteligencia emocional

Responder Compartir

Publicidad

Copyright © DIARIO ABC, S.L.

RSS Buscar

ESPECIALES

Lotería de Navidad
Horóscopo Chino
Ofertas Black Friday

CLASIFICADOS

Tusanuncios
Pisos.com
Autocasión
Infoempleo

INSTITUCIONAL

Máster ABC
Museo ABC
Suscripción ABC papel
Promociones ABC
Política de *cookies*
Política de privacidad
Descuentos ABC
Entradas Teatro Madrid
Entradas Concierto Madrid

ABC

Contacto
Anúnciese
Aviso legal
Condiciones de uso
ABC en Kiosko y Más
Quiénes somos - Autores

MAPA WEB

Última hora
Castilla y León
Toledo
Fútbol
Economía
Tecnología
Hoy Cinema
ABC Cultural
Sevilla
Lotería
Juegos

España
Cataluña
Internacional
Baloncesto
Conocer
El Recreo
Historia
Museo ABC
Últimas noticias
El tiempo
Hemeroteca

Casa Real
C. Valenciana
Opinion
Tenis
Ciencia
Natural
Libros
Eurovisión
Blogs
Gasolineras
Suscripciones

Madrid
Galicia
Deportes
Fórmula 1
Salud
Motor
Teatro
Gente & Estilo
Multimedia
Premios
Publicidad

Sevilla
Navarra
Real Madrid
Motos
Familia
Cultura
Arte
Moda
Servicios
Traductor
Promociones

Canarias
País Vasco
Atlético de Madrid
Náutica
Viajar
La Guía TV
Toros
Belleza
Horóscopo
Esquelas
Máster ABC

ENLACES VOCENTO

ABCdesevilla
HoyCinema
Laverdad.es
SUR Digital

La Voz Digital
Guía TV
Finanzas
Guapabox

Cope
Hoydigital
11870.com
Frikipandi

Elcorreo.com
Idealdigital
El Norte de Castilla
Loff.it

Elcomercio.es
Larioja.com
Las Provincias
Inglés 360

Eldiariomontañes.es
Mujer Hoy
Diario Vasco
Eslang